

平成 23 年 8 月 15 日

職員各位

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）に関する

アンケート調査実施について

介護老人福祉施設リバプール
施設長 堤 英幸

一般企業においては、“仕事と生活の調和”いわゆる「ワーク・ライフ・バランス」の取組みが注目されています。

ワーク・ライフ・バランスに取り組むのは、一般企業だけでなく「福祉・介護」を担う私たち法人にとっても、大切なことです。優秀な人材の確保・定着や、就労意欲、質の高いサービスの確保につながると思います。

そこで、今年度、滋賀県労働雇用政策課および滋賀県社会保険労務士会の協力をいただき、「ワーク・ライフ・バランス」推進に向けて取り組んでいきます。職員の皆様のご意見をできる限り反映させたいと思いますので、アンケートにご協力ください。アンケート結果は、8月25日までに1階エレベーター前ポストに入れて下さい。

なお、ご記入いただいたアンケート用紙及び個々の結果は秘密厳守とします。集計結果のみワーク・ライフ・バランスの取組み（委員会等）で活用させていただきます。

以上

集計を取るのに必要ですので お願いします

各項目につき は 1 か所のみ

- ア．あなたは 男性 女性
- イ．雇用形態は 常勤
- 非常勤 (社会保険加入の場合は、ここも して下さい)
- ウ．年代層は 20 歳代 30 歳代 40 歳代
- 50 歳代 60 歳代

Q1．生活の中での「仕事」、「家庭生活」、「個人の生活」の優先度順位の高い順番は？

ア：仕事 イ：家庭生活 ウ：個人の生活

1 位 () 2 位 () 3 位 ()

* かっこに、ア・イ・ウを入れて下さい

上記以外の方は記入ください

1 位 () 2 位 () 3 位 ()

．昨年度より、有給休暇を取りやすくするために、「リフレッシュ休暇」(公休 2 日、有給 3 日の連続 5 日間) を推奨していますが、職員さんの意見をお願いします。

Q2．リフレッシュ休暇について は 1 か所のみ

(平成 22 年度、平成 23 年度) リフレッシュ休暇を取りましたか (取る予定ですか) ?

- 取った (とる予定である)
- 取らない (取る予定はない)
- わからない

Q3．Q2 で を選ばれた方について は 1 か所のみ

リフレッシュ休暇は、何に使いましたか (何に使いますか) ?

- 自己啓発のため
- 地域や家族の用事のため
- 旅行・レジャー
- 休養
- その他 ()

Q4．Q2 で を選ばれた方について は 2 か所まで

リフレッシュ休暇を取得した (する) ことで、仕事上にプラスになることは？

- 仕事とのメリハリができ、生き生きと仕事ができた (できる)
- 自己啓発の時間が取れたため、仕事に関するスキルが上がった (上がる)
- 効率よく仕事ができた (できる)
- 家族とのコミュニケーションが図れた (はかれる)
- その他 ()

Q5 . Q2で を選ばれた方 は 1 か所のみ

リフレッシュ休暇を取れなかった理由は？

- 有給休暇を病気や急な用事のために残しておく
- 有給休暇を家庭、子供の用事のために残しておく
- 休むと同僚に迷惑がかかる
- 特に何もすることが無いから
- 他の人が取らないので取りにくい
- 上司がいい顔しない
- 休むと利用者さんに迷惑がかかる
- 自分の仕事が忙しい
- 他の人と重なった
- その他 ()

Q6 . 同僚がリフレッシュ休暇を取られた時、あなたは どう思いますか？ は 1 か所のみ

- 自分もリフレッシュ休暇を取った（取る）ので、気持ちよく受け入れる
- 自分の仕事が増えて迷惑である
- 現場がたいへんである
- 法人が推奨しているので、問題ない
- 自分には取らないが気持ちよく受け入れる
- その他 ()

Q7 . リフレッシュ休暇を取りやすくするために何が必要と思いますか？ は 1 か所のみ

- 人員の補充
- 職場の雰囲気
- 各職場での計画的な取得
- その他 ()

Q8 . 有給休暇を取りやすくするために、意見はありますか。

- (例えば・・・ アニバーサリー休暇（誕生日などの記念日など）
- 参観日休暇（子どもの参観日、運動会、文化祭、PTA など）
- 地域行事休暇（地域の行事、大掃除、ボランティアなど）
- レクリエーション休暇（趣味 スポーツ、登山など）
- ()

・自己啓発援助制度及び資格取得祝い金制度について

Q 9 . 自己啓発援助制度及び資格取得祝い金制度について知っていますか？ は 1 か所のみ

- 知っている
- 知らない

Q 1 0 . 自己啓発援助制度を使ったことがありますか？ は 1 か所のみ

- 使ったことがある
- 使ったことが無い
- 使うつもりはない (理由: _____)

Q 1 1 . 使ったことのある方へ は最大 3 か所のみ

- 資格取得に役立った
- 研修会に参加しやすくなった
- 自分のスキル向上につながった
- 今後も使いたい
- 増額をして欲しい (例えば: _____)
- 業務関係以外 (自己能力開発) にも範囲に広げて欲しい
(例えば: 英会話、 _____)

・健康増進について

Q 1 2 . 現在 4 0 歳以上の社会保険加入者の方に対し、協会けんぽの人間ドック及び腹部 CT 検査の費用の補助をしています。受けたことがありますか？ は 1 か所のみ

- 受けたことがある
- 受けたことが無い
- 受けなかった理由は: (_____)

Q 1 3 . 健康増進について、何か希望しますか。 は 1 か所のみ

(例えば・・・)

- ・社会保険に加入していない非常勤にも人間ドックの拡大をして欲しい
- ・人間ドックの年齢の見直し (例えば: _____)
- ・協会けんぽ以外 (例えば、脳ドックや他の医療機関での人間ドック) の補助
- ・禁煙外来の補助
- ・スポーツジムなどの補助
- ・クラブ活動
- ・リラクゼーション関係 (マッサージ、心理セラピーなど・・・)

(_____)

特になし

．育児休暇について

Q14．父親も育児休暇を取得できるのを知っています は1か所のみ

- 知っている
- あまり知らない
- 全く知らない

Q15．父親の出産時休暇について（就業規則にて特別休暇：1日） は1か所のみ

- 父親の出産時休暇は必要だと思う
- 父親の出産時休暇は必要でないと思う
- ちらでもよい

．パート職員から常勤雇用への支援（非常勤雇用の方のみ回答をお願いします）

Q16．常勤雇用を希望されますか？ は1か所のみ

- 将来的には常勤雇用を希望する
- 現行のままでの勤務を希望する
- 時間延長をしたい
- わからない

Q17．Q16で を選択された方にお聞きします。

現在、常勤雇用を望まない理由は。 は1か所のみ

- 子供の育児など
- 家族介護など
- その他（)

Q18．Q16で を選択された方にお聞きします。

- どのような問題を解決すれば可能でしょうか？
()

Q19．何かご意見があれば・・・

以上

ご協力ありがとうございました。